

โครโครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ของศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒ จังหวัดปทุมธานี
โครงการ สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน

๑. เลขที่โครงการ (ศส.๒) ๓/๒๕๖๗
๒. ชื่อโครงการ โครงการ สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน
หลักสูตร “พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์”
๓. เจ้าของโครงการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒ จังหวัดปทุมธานี
สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี กำหนดทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งเป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ซึ่งเป็นหน่วยงานกำกับดูแล ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดเกณฑ์การประเมินระดับความเข้มแข็ง ๔ มิติ ประกอบด้วย ๑) ความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ๓) ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร และ ๔) ประสิทธิภาพของการบริหารงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือประเมินและการพัฒนาสหกรณ์ให้เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน

กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง คือการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับให้มีศักยภาพและสมรรถนะสูง ซึ่งสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์มีหน้าที่โดยตรงเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ มีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ เป็นหน่วยดำเนินการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค แต่ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณทำให้ในแต่ละปีได้รับจัดสรรแผนงานงบประมาณประจำปีสำหรับการจัดฝึกอบรมค่อนข้างน้อย ไม่สามารถพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ได้ทั่วถึง เมื่อเทียบกับจำนวนสหกรณ์ทั้งหมด ๗,๖๒๑ สหกรณ์ จำนวนกรรมการ ๖๙,๗๕๔ คน จำนวนผู้จัดการ ๓,๒๙๔ คน จำนวนเจ้าหน้าที่ ๓๔,๕๓๐ คน และจำนวนสมาชิก ๑๑,๓๖๓,๘๙๕ คน หากใช้เฉพาะงบประมาณภาครัฐเพียงอย่างเดียวไม่สามารถที่จะพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึงตามเป้าหมายของแผนพัฒนาสหกรณ์ แต่หากสหกรณ์เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนงบประมาณร่วมกับภาครัฐ สำหรับจัดทำโครงการฝึกอบรมจะถือได้ว่าเป็นมิติใหม่ของการร่วมมือกันพัฒนาสหกรณ์ โดยนำแนวคิดโครงการคนละครึ่ง ของรัฐบาลที่ใช้กระตุ้นการใช้จ่ายใช้สอยภายในประเทศ ด้วยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนและฟื้นฟูเศรษฐกิจระดับฐานรากสำหรับผู้ประกอบการรายย่อย ให้มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยภาครัฐร่วมจ่ายค่าสินค้าร้อยละ ๕๐ เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ

สำหรับในส่วนของสหกรณ์ ได้มีการสะสมทุนตามข้อบังคับที่จัดสรรไว้สำหรับเป็นทุนศึกษาอบรมอยู่แล้ว ซึ่งหากสหกรณ์นำทุนดังกล่าว มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ เช่น คณะกรรมการฝ่ายจัดการ สมาชิก และผู้ตรวจสอบกิจการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลต่อสมรรถนะในการดำเนินกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น และเพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็งเนื่องจากข้อจำกัดด้านงบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์และจุดแข็งของสหกรณ์ที่มีทุนศึกษาอบรม สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงมีแนวคิดจัดทำโครงการ “สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน” ขึ้น โดยให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ประสานงานกับสหกรณ์ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่

จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมตามความต้องการของสหกรณ์โดยใช้งบประมาณของราชการส่วนหนึ่งและใช้
งบประมาณของสหกรณ์สมทบอีกส่วนหนึ่ง (คนละครึ่ง) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสหกรณ์ให้มี
สมรรถนะสูงตามเป้าหมายของแผนพัฒนาการสหกรณ์ต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อเพิ่มเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ทุกกลุ่ม ได้แก่ คณะกรรมการสหกรณ์
ฝ่ายจัดการ สมาชิก ประธานกลุ่ม ผู้ตรวจสอบกิจการ ให้มีสมรรถนะสูง

๕.๒ เพื่อให้สหกรณ์เห็นความสำคัญการใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรตรงตามความต้องการ
(Training Need) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ ให้มีความเข้มแข็งและเป็น
สหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model)

๕.๔ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง และโครงการส่งเสริมและ
พัฒนาสถาบันเกษตรกร

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑ สหกรณ์เป้าหมาย ได้แก่

- ๑) สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง เป็นการขับเคลื่อนและขยายผล
แผนงาน/โครงการที่ได้จากการดำเนินโครงการดังกล่าวสู่สมาชิกสหกรณ์
- ๒) สหกรณ์เป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร
- ๓) สหกรณ์อื่นที่สนใจเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน เพื่อดำเนินการ
จัดอบรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์

๖.๒ บุคลากรสหกรณ์ ประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้จัดการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์
ผู้นำสมาชิก ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ และผู้เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาและสถานที่

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สหกรณ์การเกษตรบ้านหมอ จำกัด จังหวัดสระบุรี

๘. เนื้อหาหลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง (๑ วัน) ประกอบด้วย

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ได้จัดทำหลักสูตรและเนื้อหาวิชา ดังนี้
จัดอบรมเพื่อขับเคลื่อนแผนที่ได้จากโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง เนื้อหาดังนี้

- แผนงาน/โครงการของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหา
ของสหกรณ์ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายที่จะให้ประธานกลุ่มไปดำเนินการ

- ขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการของสหกรณ์ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ
และช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่ม

๙. วิทยากร

สำนักงานสหกรณ์จังหวัด และเจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๑๐. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย/อภิปราย/แบ่งกลุ่ม/กิจกรรมกลุ่ม

๑๑. งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิตสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง ตามศักยภาพ กิจกรรมหลักส่งเสริมความรู้ด้านการสหกรณ์ กิจกรรมรณรงค์พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ บุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร งบประมาณทั้งสิ้น ๑๒,๐๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าสิบบาทถ้วน)

๑๑.๑ การใช้งบประมาณแบบคนละครึ่งระหว่างกรมส่งเสริมสหกรณ์กับสหกรณ์ จะต้องระบุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการให้ชัดเจนว่าจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในรายการอะไรบ้าง ในส่วนของศูนย์ฯ จัดทำโครงการ สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง พึ่งพิงกัน เพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ (ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของโครงการ) จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในส่วนสหกรณ์ก็จัดทำโครงการและขออนุมัติงบประมาณ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของโครงการ) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ตามรายละเอียดดังนี้

จัดอบรม จำนวน ๑ รุ่น ละ ๑๒,๐๕๐ บาท

- งบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน ๑๒,๐๕๐ บาท

- งบประมาณของสหกรณ์ จำนวน ๑๑,๐๐๐ บาท

งบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณ
๑. ค่าพาหนะผู้เข้าอบรม	๑๒๐ บาท/วัน	๑ วัน	๕๐	๖,๐๐๐ บาท
๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์	๔๙ บาท/คน	๑ วัน	๕๐	๒,๔๕๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖๐๐ บาท/ชั่วโมง	๖ ชั่วโมง	๑	๓,๖๐๐ บาท
งบประมาณ				๑๒,๐๕๐

ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

งบประมาณของสหกรณ์

รายการ	อัตรา	จำนวน	จำนวนคน	งบประมาณ
๑ ค่าอาหาร	๑๕๐ บาท /มือ	๑ มือ	๕๐	๗,๕๐๐
๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕ บาท / มือ	๒ มือ	๕๐	๓,๕๐๐
งบประมาณ				๑๑,๐๐๐

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

ผู้อำนวยการโครงการ

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

ผู้บริหารโครงการ

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒ จังหวัดปทุมธานี

เจ้าหน้าที่โครงการ

เจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๒ จังหวัดปทุมธานี

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (Output) มีผู้เข้าร่วมโครงการสหกรณ์ละไม่ต่ำกว่า ๕๐ คน จำนวน

ผลลัพธ์ (Outcome) มีผลการรายงานในเชิงคุณภาพของสหกรณ์ที่ร่วมโครงการ เช่น ผลเปรียบเทียบปริมาณธุรกิจระหว่างก่อนและหลังอบรม ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ การมีส่วนร่วม การเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นของสหกรณ์ ผลการรักษา/ยกระดับความเข้มแข็ง เป็นต้น

๑๔. การประเมินผล

๑) การประเมินผลระหว่างการอบรม

- การประเมินผลผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ การประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม การทำกิจกรรมระหว่างการอบรม

- การประเมินผลโครงการ

๒) การติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการสหกรณ์ โดยการติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการอบรม ๓ และ ๖ เดือน

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๕.๒ สหกรณ์ชั้น ๑ สามารถรักษาระดับความเข้มแข็งได้ และสหกรณ์ระดับชั้น ๒ ๓ ๔ สามารถพัฒนาระดับชั้นให้ดีขึ้นได้

ตารางฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาสมาชิกสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์”

วันที่	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐
๒๘ กุมภาพันธ์ ๖๗	แผนงาน/โครงการของสหกรณ์ที่ให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการพัฒนา/แก้ไขปัญหาของสหกรณ์	รับประทานอาหารกลางวัน	ขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการของสหกรณ์ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการและช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับสมาชิกในกลุ่ม

หมายเหตุ : อาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.