



บันทึกข้อความ

9306(ก)
4ธ.ค. ๖๗
14.10

ก-16

ศ.๕๐๗
ท.๐๑.๖๗
กรม
ก.๐๐.๖๗
กรม
ท.๐๕.๖๗
1.1.๖7
3๓๖7.
ก.๖.1486

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

การสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๖๙ ๑๑๓๔

ที่ กษ ๑๑๑๑/๕๐๖๓

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติบุคคลภายนอกในการเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้อนุมัติแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร กิจกรรมหลัก พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๘๐๖,๐๕๐ บาท (ห้าล้านแปดแสนหกพันห้าสิบบาทถ้วน) ให้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมพัฒนาสหกรณ์เพื่อสร้างความเข้มแข็ง งบประมาณจำนวน ๔,๓๐๑,๐๘๐ บาท (สี่ล้านสามแสนหนึ่งพันแปดสิบบาทถ้วน) ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมย่อยการสร้างรูปแบบเพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง (Strong Coop Model : SCM) ระยะที่ ๒ งบประมาณ จำนวน ๒,๖๙๑,๐๐๐ บาท (สองล้านหกแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) ๒) กิจกรรมถอดบทเรียนสหกรณ์เข้มแข็งเป้าหมายที่ดำเนินการปี ๒๕๖๖ (๑๐๑ สหกรณ์ตัวอย่าง) งบประมาณจำนวน ๓๔๕,๘๒๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นห้าพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ๓) กิจกรรมติดตามผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนา/แก้ไขปัญหาสหกรณ์ที่ดำเนินการ ในปี ๒๕๖๗ งบประมาณ จำนวน ๔๖๐,๒๖๐ บาท (สี่แสนหกหมื่นเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน) ๔) โครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน งบประมาณ จำนวน ๘๐๓,๔๐๐ บาท (แปดแสนสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑.๒ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ดำเนินการจัดโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน มีวัตถุประสงค์ (๑) เพื่อเพิ่มเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ทุกกลุ่ม ได้แก่ คณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการ สมาชิก ประธานกลุ่ม ผู้ตรวจสอบกิจการ ให้มีสมรรถนะสูง (๒) เพื่อให้สหกรณ์เห็นความสำคัญการใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรตรงตามความต้องการ (Training Need) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๓) เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ ให้มีความเข้มแข็งและเป็นสหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model) (๔) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ในปี ๒๕๖๗ ให้เกิดการพัฒนาสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง ระยะเวลาดำเนินการจัดอบรม ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานสหกรณ์ สถานที่ราชการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ หรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม งบประมาณจากแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร กิจกรรมหลัก พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง จำนวน ๘๐๓,๔๐๐ บาท (แปดแสนสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

๑.๒.๑ สหกรณ์ ...

๑.๒.๑ สหกรณ์เป้าหมาย ได้แก่

๑) สหกรณ์เป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ในปี ๒๕๖๗ (จัดอบรมให้ความรู้กับสหกรณ์เป้าหมายที่ติดตามผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแก้ไขปัญหาสหกรณ์) เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งและสามารถพัฒนาให้เป็นสหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model)

๒) สหกรณ์อื่นที่สนใจเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน เพื่อดำเนินการจัดอบรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์

๑.๒.๒ บุคลากรสหกรณ์ ประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้จัดการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์ ผู้นำสมาชิก ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๘ สหกรณ์ ๆ ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คน รวม ๔,๖๘๐ คน

ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าว ได้รับการอนุมัติแล้ว (รายละเอียดตามหนังสือสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ที่ กษ ๑๑๑๑/๔๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

๒. ข้อเท็จจริง

โครงการฯ ดังกล่าว เข้าข่ายการจัดประชุมภายในประเทศที่เป็นการจัดประชุม สัมมนา หรืออบรม ที่มีข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานราชการ จากต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือบุคคลภายนอกเข้าร่วม ตามข้อ ๑๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ ซึ่งปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มอบอำนาจให้อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติบุคคลภายนอกเข้าร่วมประชุมฯ ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ หมวด ๒ ข้อ ๑๘ และหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ สร ๑๐๐๔/ว.๔ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๕ กำหนดให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการจัดการประชุม สัมมนา หรืออบรม

๓.๒ คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทน หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ โดยให้อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติการจัดการประชุมภายในประเทศที่เป็นการจัดประชุมสัมมนาหรืออบรมที่มีข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานราชการ จากต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือบุคคลภายนอกเข้าร่วม

๔. ข้อพิจารณา

เนื่องจากการดำเนินการจัดโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน โครงการฯ เข้าข่ายการจัดการประชุมภายในประเทศที่เป็นการจัดประชุม สัมมนา หรืออบรม ที่มีข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานราชการ จากต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือบุคคลภายนอกเข้าร่วม ตามข้อ ๑๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วย ...

ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ จึงเห็นควรอนุมัติ
ข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานราชการ จากต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือบุคคลภายนอกเข้าร่วมโครงการฯ
ซึ่งเป็นอำนาจของอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามข้อ ๓

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติบุคคลภายนอกที่มีข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงาน
ราชการ จากต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือบุคคลภายนอกเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครั้ง ฟังฟังกัน



(นายพิชณุ พินรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์



(นายนิรันดร์ มูลธิดา)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

อนุมัติ



(นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

โทร. ๐ ๒๖๖๙ ๑๑๓๔

ที่ กษ ๑๑๑๑/ ๔๖๐๐

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

๑. เรื่องเดิม

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้อนุมัติแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร กิจกรรมหลัก พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง วงเงินงบประมาณ ๕,๘๐๖,๐๕๐ บาท (ห้าล้านแปดแสนหกพันห้าสิบบาทถ้วน) โดยให้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ดำเนินกิจกรรม พัฒนาสหกรณ์เพื่อสร้างความเข้มแข็ง งบประมาณ ๔,๓๐๑,๐๘๐ บาท ซึ่งในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมย่อยการสร้างรูปแบบเพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง (Strong Coop Model: SCM) ระยะที่ ๒ งบประมาณ ๒,๖๙๑,๑๐๐ บาท ๒) กิจกรรมถอดบทเรียนสหกรณ์ เข้มแข็งเป้าหมายที่ดำเนินการปี ๒๕๖๖ (๑๐๑ สหกรณ์ตัวอย่าง) งบประมาณ ๓๔๕,๘๒๐ บาท ๓) กิจกรรมติดตาม ผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนา/แก้ไขปัญหาสหกรณ์ที่ดำเนินการ ในปี ๒๕๖๗ งบประมาณ ๔๖๐,๗๖๐ บาท ๔) โครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน งบประมาณ ๘๐๓,๕๐๐ บาท

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ได้จัดทำโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเพิ่มเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ทุกกลุ่ม ได้แก่ คณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการ สมาชิก ประธานกลุ่ม ผู้ตรวจสอบกิจการ ให้มีสมรรถนะสูง

๒) เพื่อให้สหกรณ์เห็นความสำคัญการใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรตรงตามความต้องการ (Training Need) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ ให้มีความเข้มแข็งและเป็น สหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model)

๔) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ในปี ๒๕๖๗ ให้เกิด การพัฒนาสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ กลุ่มเป้าหมาย

๒.๒.๑ สหกรณ์เป้าหมาย ได้แก่

๑) สหกรณ์เป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ในปี ๒๕๖๗ (จัดอบรมให้ความรู้กับสหกรณ์เป้าหมายที่ติดตามผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนา/แก้ไขปัญหาสหกรณ์) เพื่อพัฒนา ศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งและสามารถพัฒนาให้เป็นสหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model)

๒) สหกรณ์อื่นที่สนใจเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน เพื่อดำเนินการจัดอบรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์

๒.๒.๒ บุคลากรสหกรณ์...

๒.๒.๒ บุคลากรสหกรณ์ ประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้จัดการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์ ผู้นำสมาชิก ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๘ สหกรณ์ ๆ ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คน รวม ๔,๖๘๐ คน

๒.๓ ระยะเวลาและสถานที่

จัดอบรม ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานสหกรณ์ สถานที่ราชการ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ หรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

๒.๔ วงเงินงบประมาณ

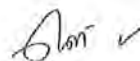
เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร กิจกรรมหลักพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง จำนวน ๘๐๓,๔๐๐ บาท (แปดแสนสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถ่ายโอนได้จากในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการสามารถบรรลุตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรอนุมัติโครงการ ตามข้อเท็จจริง ทั้งนี้อยู่ในอำนาจของผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ตามคำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ ๖๒๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ได้มอบอำนาจหน้าที่ให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ มีอำนาจอนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติงานฯ ของสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๔. ข้อเสนอแนะ

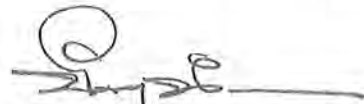
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด อนุมัติโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน วงเงินงบประมาณ ๘๐๓,๔๐๐ บาท (แปดแสนสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร กิจกรรมหลักพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง



(นางสาวนัชชา แสงอรุณ)

นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ

แทน ผู้อำนวยการกลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์



(นายพิชญ์ พินรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

อนุมัติ



(นายพิชญ์ พินรอด)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

โครงการ สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน

๑. เลขที่โครงการ กผ ๒ /๒๕๖๘
๒. ชื่อโครงการ โครงการ สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน
๓. เจ้าของโครงการ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์
๔. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี กำหนดทิศทางการพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง เป็นองค์กรสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ร่วมกับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินระดับความเข้มแข็ง ๔ มิติ ประกอบด้วย ๑) ความสามารถในการให้บริการสมาชิก ๒) ประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ๓) ประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร และ ๔) ประสิทธิภาพของการบริหารงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือประเมินและการพัฒนาสหกรณ์ให้เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน

กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง คือการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับให้มีศักยภาพและสมรรถนะสูง ซึ่งสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ มีหน้าที่โดยตรงเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ โดยมีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ เป็นหน่วยดำเนินการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค แต่ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณทำให้ในแต่ละปี ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีสำหรับการจัดฝึกอบรมค่อนข้างน้อยไม่สามารถพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ได้ทั่วถึง เมื่อเทียบกับจำนวนสหกรณ์ทั้งหมด ๖,๓๑๖ สหกรณ์ จำนวนกรรมการ ๖๖,๑๙๑ คน จำนวนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ๓๓,๗๐๔ คน และจำนวนสมาชิก ๑๑,๑๑๓,๔๖๐ คน (Bigdata กรมส่งเสริมสหกรณ์, ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗) หากใช้เฉพาะงบประมาณภาครัฐเพียงอย่างเดียวไม่สามารถที่จะพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึงตามเป้าหมายของแผนพัฒนาสหกรณ์แต่หากสหกรณ์เห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนงบประมาณร่วมกับภาครัฐ สำหรับจัดทำโครงการฝึกอบรมจะถือว่าเป็นมิติใหม่ของการร่วมมือกันพัฒนาสหกรณ์ โดยนำแนวคิดโครงการคนละครึ่งของรัฐบาลที่ใช้กระตุ้นการใช้จ่ายใช้สอยภายในประเทศ ด้วยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนและฟื้นฟูเศรษฐกิจระดับฐานรากสำหรับผู้ประกอบการรายย่อยให้มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยภาครัฐร่วมจ่ายค่าสินค้าร้อยละ ๕๐ เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ

สำหรับในส่วนของสหกรณ์ ได้มีการสะสมทุนตามข้อบังคับที่จัดสรรไว้สำหรับเป็นทุนศึกษาอบรมอยู่แล้ว ซึ่งหากสหกรณ์นำทุนดังกล่าวมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ เช่น คณะกรรมการฝ่ายจัดการ สมาชิก และผู้ตรวจสอบกิจการอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลต่อสมรรถนะในการดำเนินกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น และเพื่อติดตามความก้าวหน้าการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการของสหกรณ์เป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ในปี ๒๕๖๗ ตลอดจนเพื่อให้เกิดการพัฒนาสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง มีการอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งและสามารถพัฒนาให้เป็นสหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model) จากแนวคิดและข้อจำกัดด้านงบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์และจุดแข็งของสหกรณ์ที่มีทุนศึกษาอบรม สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ จึงมีแนวคิดจัดทำโครงการ “สหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน” ขึ้น โดยให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ประสานงานกับสหกรณ์ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดในพื้นที่ จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมตามความต้องการของสหกรณ์โดยใช้งบประมาณของราชการส่วนหนึ่งและใช้งบประมาณของสหกรณ์สมทบอีกส่วนหนึ่ง (คนละครึ่ง) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสหกรณ์ให้มีสมรรถนะสูงตามเป้าหมายของแผนพัฒนาการสหกรณ์ต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อเพิ่มเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ทุกกลุ่ม ได้แก่ คณะกรรมการสหกรณ์ ฝ่ายจัดการ สมาชิก ประธานกลุ่ม ผู้ตรวจสอบกิจการ ให้มีสมรรถนะสูง

๕.๒ เพื่อให้สหกรณ์เห็นความสำคัญการใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากรตรงตามความต้องการ (Training Need) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ ให้มีความเข้มแข็งและเป็นสหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model)

๕.๔ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ในปี ๒๕๖๗ ให้เกิดการพัฒนาสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง

๖. กลุ่มเป้าหมาย

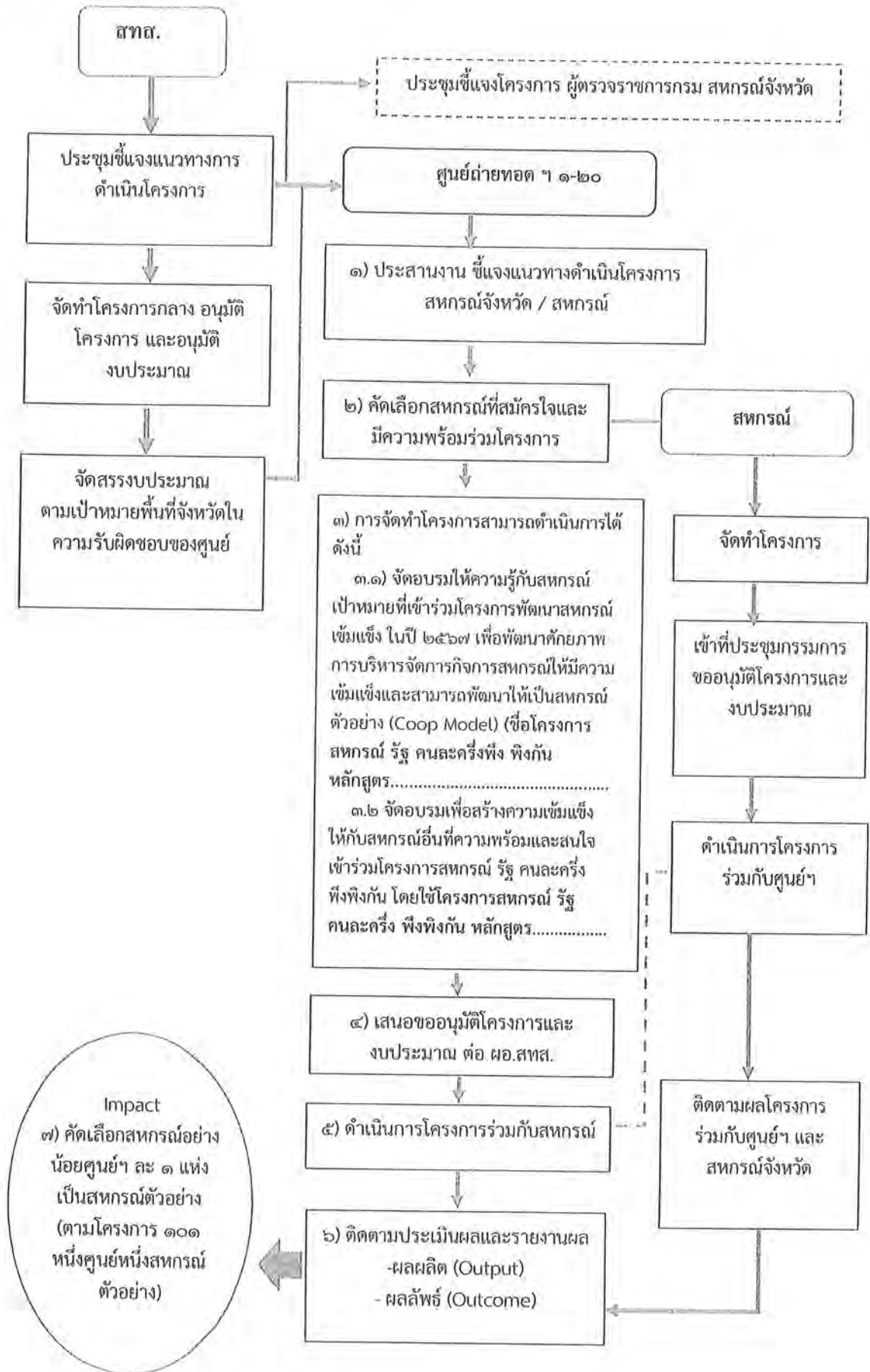
๖.๑ สหกรณ์เป้าหมาย ได้แก่

๑) สหกรณ์เป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ในปี ๒๕๖๗ (จัดอบรมให้ความรู้กับสหกรณ์เป้าหมายที่ติดตามผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนา/แก้ไขปัญหาสหกรณ์) เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง และสามารถพัฒนาให้เป็นสหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model)

๒) สหกรณ์อื่นที่สนใจเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครั้ง ฟังฟังกัน เพื่อดำเนินการจัดอบรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์

๖.๒ บุคลากรสหกรณ์ ประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้จัดการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ สมาชิกสหกรณ์ ผู้นำสมาชิก ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๘ สหกรณ์ ๆ ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คน รวม ๔,๖๘๐ คน

๗. กรอบแนวคิดโครงการ



กรอบแนวคิดโครงการ เพื่อให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ ได้ใช้เป็นเครื่องมือดำเนินโครงการทั้งที่เป็นการติดตามและขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการที่ได้จากโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ในปี ๒๕๖๗ ให้เกิดการพัฒนาสหกรณ์เป้าหมายอย่างต่อเนื่องและในการนำไปจัดทำหลักสูตรที่ตรงตามความต้องการ (Training Need) ของสหกรณ์ให้เหมาะสมกับสภาพปัญหาและบริบทของสหกรณ์แต่ละแห่ง จากนั้นศูนย์ฯ กับสหกรณ์ร่วมกันจัดทำโครงการโดยใช้งบประมาณของทางราชการและของสหกรณ์คนละครึ่ง แล้วศูนย์ฯ ดำเนินการด้วยรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา (Learning And Development (Model : ๗๐ : ๒๐ : ๑๐)) อย่างเป็นระบบให้บรรลุผลลัพธ์ (Outcome) ได้สหกรณ์ตัวอย่างและขยายผลต่อไป

๘. หลักสูตรและเนื้อหาวิชา

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ได้จัดทำหลักสูตรและเนื้อหาวิชา ดังนี้

๘.๑ จัดอบรมให้ความรู้กับสหกรณ์เป้าหมายที่ติดตามผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนา/แก้ไข ปัญหาสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ในปี ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งและสามารถพัฒนาให้เป็นสหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model)

๘.๒ จัดอบรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์อื่นที่มีความพร้อมและสนใจเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน ในการจัดทำหลักสูตรวิเคราะห์ตามบริบทของสหกรณ์ ศูนย์ฯ ร่วมกับสหกรณ์และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด สร้างหลักสูตรตามความจำเป็นหรือเหมาะสมของสหกรณ์แต่ละสหกรณ์ โดยเน้นแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาสหกรณ์เป็นสำคัญ และเสนอให้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์พิจารณาอนุมัติต่อไป

๙. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

๑) สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์จัดประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และแนวทางโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน เพื่อให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ เข้าใจและรับทราบเป้าหมายในการดำเนินโครงการและสามารถดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒) จัดทำโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกัน และขออนุมัติโครงการงบประมาณ เพื่อให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ

๓) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ประสานงานและประชุมร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัดและสหกรณ์เพื่อนำเสนอรายละเอียดโครงการ วัตถุประสงค์ ความสำคัญ และแนวทางพัฒนาบุคลากรสหกรณ์

๔) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์เสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณจากสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ เพื่อดำเนินการจัดอบรมให้กับสหกรณ์เป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ในปี ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกิจการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งและสามารถพัฒนาให้เป็นสหกรณ์ตัวอย่าง (Coop Model)

๕) ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์จะต้องดำเนินการจัดอบรมให้กับสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสหกรณ์เข้มแข็ง ในปี ๒๕๖๗ ก่อน หากมีงบประมาณคงเหลือสามารถดำเนินการจัดอบรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสหกรณ์อื่นที่ความพร้อมและสนใจเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ฟังฟังกันได้ โดยให้เสนอขออนุมัติโครงการจากสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

๖) หลังเสร็จสิ้นการอบรม ให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ประสานงาน/ร่วมกับสำนักงานสหกรณ์จังหวัดดำเนินการติดตามและประเมินผลสหกรณ์เป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ แนะนำสหกรณ์ในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค และรายงานผลให้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ทราบ ทุก ๓ เดือน

๗) ก่อนสิ้นปีงบประมาณสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์มีการจัดเวทีให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ได้นำเสนอผลการดำเนินโครงการ

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๑๑. งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร กิจกรรมหลักพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ ให้มีความเข้มแข็ง งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๘๐๓,๔๐๐ บาท (แปดแสนสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) จำนวน ๗๘ จังหวัด/พื้นที่ ๆ ละ ๑๐,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

๑๑.๑ การใช้งบประมาณแบบคนละครึ่งระหว่างกรมส่งเสริมสหกรณ์กับสหกรณ์ จะต้องระบุค่าใช้จ่ายแต่ละรายการให้ชัดเจนว่าจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในรายการอะไรบ้าง ในส่วนของศูนย์ฯ จัดทำโครงการสหกรณ์ รัฐ คนละครึ่ง ทั้งพิกัด เพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ (ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของโครงการ) จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในส่วนสหกรณ์ก็จัดทำโครงการและขออนุมัติงบประมาณ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของโครงการ) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

๑๑.๒ ในกรณีที่สหกรณ์มีทุนเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ สหกรณ์อาจใช้งบประมาณสหกรณ์เองร้อยละ ๑๐๐ จัดทำโครงการฝึกอบรมโดยการขออนุมัติงบประมาณจากที่ประชุมคณะกรรมการ และเบิกจ่ายตามระเบียบของสหกรณ์ โดยอาจพิจารณาให้ศูนย์ฯ เป็นหน่วยงานบริหารจัดการฝึกอบรมก็ได้

๑๒. เจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการ

๑๒.๑ ที่ปรึกษาโครงการ	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์
๑๒.๒ ผู้อำนวยการโครงการ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์
๑๒.๓ ผู้บริหารโครงการ	สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑-๒๐
๑๒.๔ เจ้าหน้าที่โครงการ	เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ เจ้าหน้าที่ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑-๒๐

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (Output) มีผู้เข้าร่วมโครงการสหกรณ์เป้าหมายที่ติดตามผลการขับเคลื่อนแผนพัฒนา/แก้ไขปัญหาสหกรณ์ หรือ สหกรณ์ที่มีความสนใจจะพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์เป้าหมาย ๔,๖๘๐ คน

ผลลัพธ์ (Outcome) มีผลการรายงานในเชิงคุณภาพของสหกรณ์ที่ร่วมโครงการ เช่น ผลเปรียบเทียบปริมาณธุรกิจระหว่างก่อนและหลังอบรม ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ การมีส่วนร่วมการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นของสหกรณ์ ผลการรักษาระดับความเข้มแข็ง เป็นต้น

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาสหกรณ์ ฉบับที่ ๕ และแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๔.๒ สหกรณ์ชั้น ๑ สามารถรักษาระดับความเข้มแข็งได้ และสหกรณ์ระดับชั้น ๒ ๓ สามารถพัฒนายกระดับชั้นให้ดีขึ้นได้

๑๕. หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ

๑๕.๑ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ (จัดทำหลักสูตรกลาง เสนอขอรับ
จัดสรรงบประมาณและประชาสัมพันธ์)

๑๕.๒ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ (บริหารจัดการฝึกอบรมตามความ
เหมาะสมกับบริบทของแต่ละสหกรณ์)

๑๕.๓ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด (วิเคราะห์ ชี้แจงเคลื่อน แนะนำและติดตามสหกรณ์เป้าหมาย)

๑๕.๓ ผู้ตรวจราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ (แนะนำและติดตามผล)

๑๕.๔ สำนักงานตรวจบัญชีจังหวัด (พัฒนาและแก้ไขปัญหาทางการเงินและการบัญชีสหกรณ์)